

Einführung

JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH legt Wert auf eine Unternehmensführung, welche der ökologischen und sozialen Verantwortung Rechnung trägt. Dasselbe erwarten wir von allen unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten wir ein hohes Maß an Integrität für die ökologischen, sozialen und ethischen Grundsätze unseres Unternehmens. Wir sind laufend bestrebt, unser unternehmerisches Handeln im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten dazu auf, uns in unserem Bestreben zu unterstützen.

Grundlage dieses Verhaltenskodex sind die nationalen Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen, wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

Die JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH verpflichtet sich, die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Grundsätze zu sozialer Verantwortung, ökologischer Nachhaltigkeit und ethischem Geschäftsverhalten auch in ihrem eigenen Geschäftsbereich umzusetzen und kontinuierlich zu verbessern.

Auch wenn die JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH nicht unmittelbar unter den Anwendungsbereich des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes fällt, orientieren wir unser Handeln freiwillig an dessen Grundprinzipien. Ziel ist es, Menschenrechte, Umweltschutz und ethisches Geschäftsverhalten in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern.

Introduction

JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH values principles of corporate management that pay attention to ecological and social responsibility. The same is expected from our suppliers. Also we expect our employees to prove integrity on a high level with regard to the ecological, social and ethical guidelines of our company. We are constantly committed to optimise our entrepreneurial attitude in line with the principal of sustainability and request our suppliers to support us in this endeavour.

This Code of Conduct is based on the national laws and regulations and the international conventions such as the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, the Guidelines on the Rights of the Child and Entrepreneurial Attitude, the guidelines on Business and Human Rights of the United Nations, the international Labour Standards of the International Labour Organization as well as the Global Compact of the United Nations. We request our suppliers to comply with all applicable laws and regulations as well as with the requirements of those standards.

JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH commits itself to apply the principles laid down in this Code of Conduct concerning social responsibility, environmental sustainability and ethical business conduct within its own operations and to continuously improve them.

Even though JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH does not fall directly under the scope of the Supply Chain Due Diligence Act, we voluntarily base our actions on its fundamental principles. Our goal is to promote human rights, environmental protection, and ethical business conduct throughout our entire value chain.

1. Soziale Verantwortung

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst sind und insbesondere, dass

- jedwede Art der Zwangsarbeit ausgeschlossen wird.

- in keiner Phase der Produktion Kinderarbeit eingesetzt wird und die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern jederzeit eingehalten werden.

- bei der Entlohnung der Arbeitskräfte sämtliche anwendbaren Gesetze jederzeit eingehalten werden.

- die Arbeitszeiten den geltenden Gesetzen und Branchenstandards entsprechen.

- das Recht der Arbeitskräfte auf Vereinigungsfreiheit, Beitritt zu Gewerkschaften, Anrufung der Arbeitskräftevertretung oder Mitgliedschaft in Betriebsräten jederzeit respektiert wird und die geltenden Gesetze eingehalten werden.

- die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

- alle rechtlichen Vorgaben eingehalten werden, um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schaffen und alle Maßnahmen ergreifen, um Gesundheitsschäden und Unfälle in Zusammenhang mit der Tätigkeit oder dem Arbeitsplatz zu vermeiden.

- einen wirksamen Beschwerdemechanismus auf Betriebsebene sowohl für Einzelpersonen, als auch für die Gemeinschaft einzurichten und zu unterhalten.

1. Social Responsibility

We require our suppliers to be aware of their social responsibility and to make sure that especially

- all forms of forced labour must be banned.

- no child labour shall be involved at any stage of the production and that the Recommendations of the ILO Minimum Age Convention for the employment of children must be observed at any time.

- the workers' wage must be compliant with all requirements of the applicable laws at any time.

- the working hours must be compliant with applicable laws and standards of the branch.

- the right of the working force must be observed at any time to freedom of associations, to join trade unions, to recourse to the workers representative council or to membership in the works council at any time, and that the applicable laws must be observed.

- all forms of discrimination of workers in any form is considered to be illegal. This shall apply i.e. for discrimination based on gender, ethnicity, caste, skin colour, disability, political opinion, religion, age, pregnancy or sexual orientation. The personal dignity, privacy and personal rights of every individual must be observed.

- all legal requirements must be observed in order to provide a safe and healthy working environment for the work force and that all measure must be taken to avoid that injuries of health and accidents related with the work and the working place may occur.

- an effective complaints mechanism must be organised and maintained for individuals as well as for the workers community at the suppliers business.

2. Ökologische Verantwortung

Weiter erwarten wir von unseren Lieferanten ein hohes Maß an ökologischer Verantwortung und Umweltbewusstsein, insbesondere im Umgang mit

- der Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser,
- Luftemission,
- Abfall und gefährlichen Stoffen,
- dem Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen,
- Energieverbrauch und Energieeffizienz.

3. Ethisches Geschäftsverhalten

Schließlich erwarten wir von unseren Lieferanten ein Geschäftsverhalten, welches den allgemeinen ethischen Grundsätzen entspricht, insbesondere

- die Einhaltung der gesetzlichen Regelungen für einen fairen Wettbewerb,
- die Einhaltung der geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung personenbezogener Daten und zur Informationssicherheit
- die Gewährleistung der Vertraulichkeit von Informationen sowie des Datenschutzes,
- Respekt vor dem geistigen Eigentum Dritter,
- höchste Integritätsstandards bei allen geschäftlichen Aktivitäten,
- eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf sämtliche Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung sowie die jederzeitige Einhaltung der Anti-Korruptionsgesetze,
- die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

4. Sanktionen und Exportkontrolle

Unsere Lieferanten verpflichten sich, alle geltenden außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften, einschließlich der EU-Sanktions- und Exportkontrollbestimmungen, einzuhalten. Geschäfte mit sanktionierten Staaten,

2. Ecological Responsibility

Furthermore, we request our suppliers to show ecological responsibility and environmental awareness on a high level, especially with the handling of

- the treatment and discharge of industrial waste water,
- air emission,
- waste and hazardous substances,
- the consumption of raw materials and natural resources,
- energy consumption and energy efficiency.

3. Ethical business conduct

Finally, we expect from our suppliers to show only such business practices that comply with the general ethical rules, especially

- the compliance with legal obligations for fair competition,
- Compliance with applicable legal and regulatory requirements for the processing of personal data and information security
- the guarantee of confidentiality and data protection,
- the respect for the intellectual property of third parties,
- the highest level of integrity with all business activities,
- a zero-tolerance policy with regard to any form of bribery, corruption, blackmail and fraud, and the compliance with anti-corruption laws at any time,
- the legal requirements for the prevention of money laundering.

4. Sanctions and Export Control

Our suppliers undertake to comply with all applicable foreign trade regulations, including EU sanctions and export control provisions. Transactions with sanctioned states, organizations or individuals are prohibited.

Organisationen oder Personen sind unzulässig. Darüber hinaus verpflichten sich unsere Lieferanten, Interessenkonflikte offenzulegen und jede Form von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung oder unzulässigen Zuwendungen zu unterlassen.

5. Hinweisgeberschutz

Unsere Lieferanten verpflichten sich, einen geeigneten und vertraulichen Beschwerdemechanismus einzurichten, der sowohl den eigenen Beschäftigten als auch externen Parteien ermöglicht, auf tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex hinzuweisen. Hinweisgebende Personen dürfen aufgrund einer Meldung oder Mitwirkung an einem Verfahren keinerlei Benachteiligung erfahren.

6. Schwarz- und Kinderarbeit

Die JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH lehnt jede Form von Schwarzarbeit, illegaler Beschäftigung oder Scheinselbstständigkeit strikt ab. Wir verpflichten uns, sämtliche gesetzlichen Vorschriften zur ordnungsgemäßen Beschäftigung und Entlohnung von Arbeitskräften einzuhalten und erwarten dies ebenso von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Ebenso gilt ein uneingeschränktes Verbot von Kinderarbeit. Kinder dürfen zu keiner Zeit beschäftigt oder in Produktions- oder Lieferprozesse einbezogen werden. Maßgeblich sind die Mindestalter-Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation. Verstöße hiergegen werden nicht geduldet und führen zum sofortigen Ausschluss aus der Zusammenarbeit.

7. Vielfalt, Inklusion und Gleichberechtigung

Die JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH bekennt sich zu einer Unternehmenskultur, die auf Vielfalt, gegenseitigem Respekt und Chancengleichheit basiert.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem alle Menschen – unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter, sexueller Identität,

Furthermore, our suppliers commit to disclosing any conflicts of interest and to refrain from money laundering, terrorism financing or any improper payments.

5. Whistleblower Protection

We require our suppliers to establish an appropriate and confidential grievance mechanism, enabling both their employees and external parties to raise concerns or report actual or suspected violations of this Code of Conduct.

Persons who report such concerns or participate in related proceedings must not be subject to any form of retaliation or disadvantage.

6. Illegal Employment, Child Labour

JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH strictly prohibits any form of illegal employment, undeclared work or bogus self-employment. We are committed to full compliance with all applicable labour and remuneration laws and expect the same from our suppliers and business partners.

Likewise, any form of child labour is strictly prohibited. Children must never be employed or involved in any production or supply process. The minimum-age recommendations of the International Labour Organization shall apply. Any violation will not be tolerated and may lead to immediate termination of cooperation.

7. Diversity, Inclusion and Equal Treatment

JAUDT Dosiertechnik Maschinenfabrik GmbH is committed to a corporate culture based on diversity, mutual respect and equal opportunities.

We promote a working environment in which all people – regardless of gender, ethnic origin, religion or belief, age, sexual identity, disability or any other personal characteristics – are treated equally and with respect.

Behinderung oder sonstigen persönlichen Merkmalen – gleichberechtigt und respektvoll behandelt werden.

Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Benachteiligung jeglicher Art werden nicht toleriert.

Wir sehen Vielfalt als Stärke, die Innovation, Qualität und nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens fördert.

8. Tatsächliche Umsetzung

Wir erwarten, dass die genannten Grundsätze zur sozialen und ökologischen Verantwortung sowie zum ethischen Geschäftsverhalten auch in Bezug auf die Lieferkette unserer Lieferanten umgesetzt werden, indem Risiken identifiziert und Maßnahmen ergriffen werden, um Verstöße innerhalb der Lieferkette auszuschließen. Zur Sicherstellung der Einhaltung dieses Verhaltenskodex behalten wir uns das Recht vor, bei begründetem Anlass geeignete Überprüfungen oder Audits durchzuführen oder entsprechende Nachweise von unseren Lieferanten anzufordern.

Bei Verstößen gegen diesen Kodex erwarten wir die unverzügliche Einleitung geeigneter Korrekturmaßnahmen.

Schwerwiegende oder wiederholte Verstöße können bis zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

9. Kenntnisnahme

Wir gehen davon aus, dass unsere Lieferanten die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Werte vollumfänglich teilen und sich jederzeit an die aufgezählten Grundsätze und Anforderungen halten.

Wir bitten unsere Lieferanten daher, dies durch Unterzeichnung dieses Verhaltenskodex` zu bestätigen, oder uns den in ihrem Hause geltenden Verhaltenskodex zukommen zu lassen.

Dieser Verhaltenskodex ist in deutscher und in englischer Sprache abgefasst. Für den Fall des Widerspruchs gilt im Zweifel die deutsche Version.

Any form of discrimination, harassment, bullying or disadvantage will not be tolerated. We regard diversity as a strength that fosters innovation, quality and the sustainable success of our company.

8. Effective Implementation

Also with regard to the supply chain, we expect our suppliers to comply with all aforementioned principles regarding the social and ecological responsibility as well as the ethical business conduct, by identifying risks and taking measures in order to exclude any breach within the supply chain. To ensure compliance with this Code of Conduct, we reserve the right to conduct appropriate reviews or audits where there is justified cause or to request corresponding evidence from our suppliers.

In case of violations, we expect immediate corrective action.

Severe or repeated violations may result in the termination of the business relationship.

9. Acknowledgment

We consider that we fully share with our suppliers the values that have been described in this Code of Conduct and that they will comply with the aforementioned principles and requirements at any time.

Hence we ask our suppliers to approve their consent by signing this Code of Conduct, or alternatively, to provide to us any Code of Conduct that is applicable at the supplier's company.

This Code of Conduct was drawn in German and English. In the event of a conflict the German version shall prevail.